



ANUNȚ

PRIVIND ORGANIZAREA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE VACANTĂ DE INSPECTOR DE SPECIALITATE ÎN CADRUL COMPARTIMENTULUI TURISM DIN APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MOISEI

În conformitate cu prevederile art. 7 din HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Primaria comunei Moisei Jud. Maramureș, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții de execuție contractuală, vacantă din aparatul de specialitate al primarului comunei Moisei după cum urmează:

Inspector de specialitate gradul II - Compartimentul Turism

<i>Data concursului</i>	29 iunie ora 10:00 2016	
<i>Data până la care se depun dosarele de înscriere</i>	21 iunie. ora 16:00 2016	
<i>Autoritatea la care se depun dosarele de înscriere</i>	Primaria comunei Moisei- Secretarul comisiei	
<i>Data, ora și locul desfășurării fiecărei probe:</i>		
<i>Selectarea dosarelor</i>	22.iunie ora 16:00 .2016	Primaria comunei Moisei
<i>Proba scrisă</i>	29 iunie .ora 10:00. 2016	Primaria comunei Moisei
<i>Proba practică</i>	01.iulie ora 10:00. 2016	Primaria comunei Moisei
<i>Interviu</i>	05iulie .ora 10:00 2016	Primaria comunei Moisei
<i>Nivelul postului:</i>	De execuție	
<i>Funcția contractuală corespunzătoare categoriei:</i>		
<i>Clasa</i>	I	

Condiții de participare la concurs

Condiții generale: trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la Art. 3 din HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pregătirea de specialitate

Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalent.

*Condiții minime de vechime în muncă
necesară exercitării funcției contractuale
de execuție*

Minim 1 an de vechime în specialitatea studiilor.

Condiții specifice: Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalent în **domeniul fundamental** :

-**Științe umaniste și arte –Ramura** -Filologie ; Filosofie și Istorie

- **Științe sociale**

-**Științe ale naturii – Ramura** -**Științele pământului și atmosferei** ,
din cadrul Universităților de stat sau particulare **acreditate** conform
Nomenclatorului domeniilor și specializărilor prevăzute în H.G Nr.
376/2016 cu modificările și completările ulterioare.

Cunoștințe operare pe calculator: Word,Excel,Power
,Point,Corel,Draw,Internet și posta electronică.

Limbă străină :

Limba engleză la nivel mediu și o altă limbă de circulație

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea postului de Inspector de specialitate treaptă/ gradul II

Compartimentul Turism

- Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 477/2004 , privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice republicată. cu modificările și completările ulterioare.
- Legea 53/2003 cu privire la Codul Muncii (r) cu modificările și completările ulterioare.
- OG 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România cu modificările și completările ulterioare.
- HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

**Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită în vederea susținerii concursului inclusiv republicările, modificările și completările acestora.*

TEMATICA

pentru ocuparea postului de Inspector de specialitate treaptă/ gradul II

Compartimentul Turism

Legea 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare .

.**Legea nr. 477/2004** , privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice republicată. cu modificările și completările ulterioare.

Legea 53/2003 privind Codul Muncii **Titlul II** , Capitolele I,II, III,IV.

OG 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România cu modificările și completările ulterioare.

HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

HG 286/2011 Art. 6. - (literă modificată prin art. 1 pct. 5 din H.G. nr. 1027/2014).

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

[*] c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări. precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică: (literă modificată prin art. 1 pct. 5 din H.G. nr. 1027/2014, în vigoare de la 24 noiembrie 2014)

d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie: *(literă modificată prin art. 1 pct. 5 din H.G. nr. 1027/2014, în vigoare de la 24 noiembrie 2014)*

e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae;

(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

(3) În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

(4) Actele prevăzute la alin. 1 lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 6 din H.G. nr. 1027/2014, în vigoare de la 24 noiembrie 2014)*

CONDIȚIILE NECESARE PENTRU OCUPAREA UNUI POST

Art. 3.din HG 286/2011

[{*}] Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții: *(parte introductivă modificată prin art. 1 pct. 1 din H.G. nr. 1027/2014, în vigoare de la 24 noiembrie 2014)*

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exercițiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.